

Policy Statement

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Die USU Software AG (USU) hat sich verpflichtet, eine Kultur der Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion (Diversity, Equity, Inclusion = DEI) zu fördern, zu kultivieren und zu bewahren.

Wir sind uns bewusst, dass wir nur dann erfolgreich sein können, wenn wir alle Perspektiven berücksichtigen, alle Standpunkte einbeziehen und uns für eine Welt einsetzen, in der alle Menschen die gleichen Chancen haben, sich zu entwickeln.

Unsere Mitarbeitenden sind das wertvollste Gut, das wir als IT-Unternehmen haben. Die Summe der individuellen Unterschiede, der Lebenserfahrungen, des Wissens, des Ideenreichtums, der Innovation, des Selbstausdrucks, der einzigartigen Fähigkeiten und der Talente, die unsere Mitarbeitenden in ihre und unsere Arbeit investieren, ist nicht nur ein wesentlicher Bestandteil unserer Kultur, sondern auch unserer Reputation und des Unternehmenserfolgs.

Wir begrüßen und fördern die Vielfalt und Unterschiede unserer Mitarbeitenden in Bezug auf Alter, Hautfarbe, Behinderung, ethnische Zugehörigkeit, Familienstand, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, Sprache, nationale Herkunft, körperliche und geistige Fähigkeiten, politische Zugehörigkeit, Rasse, Religion, sexuelle Orientierung, sozioökonomischen Status und andere Merkmale, die unsere Mitarbeitenden als individuelle Personen einzigartig machen.

Die USU-Initiativen zur Förderung der Vielfalt gelten – ohne darauf beschränkt zu sein – für unsere Praktiken und Richtlinien in Bezug auf Einstellung und Auswahl,

Vergütung und Sozialleistungen, berufliche Entwicklung und Schulung, Beförderungen, Versetzungen, Sozial- und Freizeitprogramme, Beendigungen und die kontinuierliche Entwicklung eines Arbeitsumfelds, das auf der Prämisse der Gleichberechtigung der Geschlechter und der Vielfalt aufbaut und diese fördert und umsetzt:

- **Respektvolle Kommunikation und Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeitenden.**
- **Teamarbeit und Beteiligung der Mitarbeitenden, die die Vertretung aller Gruppen und Perspektiven ermöglicht.**
- **Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten, um den unterschiedlichen Bedürfnissen der Mitarbeitenden gerecht zu werden.**
- **Beiträge des Arbeitgebers und der Mitarbeitenden zu den verschiedenen Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, um ein größeres Verständnis und Respekt für die Vielfalt zu fördern.**

Alle USU-Mitarbeitenden haben die Pflicht, andere jederzeit mit Würde und Respekt zu behandeln. Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie während der Arbeit, bei betrieblichen Veranstaltungen am oder außerhalb des Arbeitsplatzes und bei allen anderen vom Unternehmen gesponserten und mitgestalteten Veranstaltungen ein angemessenes Verhalten zeigen, welches die USU DEI-Prinzipien widerspiegelt. Alle Mitarbeitenden sind außerdem verpflichtet, an jährli-

chen Schulungen zur Sensibilisierung für alle DEI-Aspekte teilzunehmen, um ihre Kenntnisse und ihr Bewusstsein zur Erfüllung dieser Verantwortung zu erweitern.

Jeder Mitarbeitende, der ein unangemessenes Verhalten gegenüber anderen an den Tag legt, kann disziplinarisch belangt werden.



Mitarbeitende, die der Meinung sind, dass sie in irgendeiner Weise einer Diskriminierung ausgesetzt werden oder waren, die im Widerspruch zu den USU DEI-Prinzipien und den Initiativen des Unternehmens steht, werden gebeten, sich an ihre Führungskraft oder die Personalabteilung zu wenden bzw. auf Wunsch unser anonymes Hinweisgeber-System zu nutzen

Whistleblower-Hotline: +49 (0)211/600 55-217

Dr. André-M. Szesny: [a.szesny\(at\)heuking.de](mailto:a.szesny@heuking.de)

USU hat mit der Anwaltskanzlei Heuking Kühn Lüer Wojtekeinen einen externen Anbieter beauftragt, ein Hinweisgeber-System für Beschwerden im Rahmen dieser Policy zu unterhalten.